

求職者等に対するセクシャルハラスメント防止に関する基本方針

新潟明訓中学校・高等学校（以下「本校」という）は、教職員、学生・生徒だけでなく、本校への採用に応募する求職者、教育実習参加者、学校見学者等（以下「求職者等」という）の尊厳と人権を尊重し、安心して選考や活動に参加できる環境づくりに努めます。

1. ハラスメントの許容・看過の禁止

本校は、求職者等に対する地位や立場を利用した、あるいはこれに類する性的な言動（セクシャルハラスメント）を一切許容しません。

2. 公正かつ安全な選考環境の確保

採用活動等に関わるすべての教職員に対し、ハラスメント防止に関する意識の徹底を図り、公正公平かつ安全な環境で選考等を行います。

3. 相談・苦情への迅速な対応

求職者等からのハラスメントに関する相談や苦情に対しては、事実関係を迅速かつ正確に確認し、誠実かつ適切に対処します。また、相談者等のプライバシーを厳守し、相談したことによる不利益な取扱いは一切行いません。

令和 8 年 10 月 1 日

新潟明訓中学校・高等学校

校長 長谷川 雅一